

中共哈尔滨工程大学机电工程学院委员会文件

机电党发〔2022〕4号

机电工程学院关于选聘 2022 级本科生 班主任的通知

各基层学术组织、机关各办公室：

为全面贯彻落实《哈尔滨工程大学班主任工作条例》《机电工程学院本科生班主任工作管理办法》，根据我院 2022 级本科生班级设置，现面向学院教师公开招聘班主任 13 名，其中：

机械类专业班主任 11 名；

机械设计制造及其自动化（中英）专业班主任 2 名。

一、班主任选聘基本条件

（一）政治觉悟高，思想素质好，业务水平精，奉献精神强，作风纪律严；

（二）为人师表、爱岗敬业，具有高度的事业心和责任感；

（三）具备一定的学生思想政治教育工作能力、组织管理能力和协调沟通能力；

（四）熟悉《哈尔滨工程大学本科人才培养方案》及《哈尔滨工程大学本科生学籍管理规定》，详细了解学生选课、留降级等有关规定。

二、班主任主要工作内容

（一）思想价值引领

引导学生树立坚定的理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观。积极培育和践行社会主义核心价值观，每学期参加班级开展主题活动不少于1次；定期深入学生当中，每学期深入课堂不少于1次，深入宿舍不少于1次，营造良好寝室文化；深入班级重要活动（如开学典礼、升旗仪式、优秀班集体评选活动、颁奖典礼、毕业典礼等）不少于1次；了解掌握学生思想、心理等方面的状况，针对学生关心的热点、焦点问题进行教育和引导，每学期与学生谈心谈话不少于10人次。

（二）学业发展引领

开展学术引领、科研指导和学业帮扶活动，指导班级营造浓郁学习氛围。培养学生的创新精神和创新能力，每学期开设或组织学科前沿专题讲座不少于1次，指导学生开展课外科技文化活动或专业实习实践活动不少于1项；教育引导学生做好学业规划，增强学生的专业认同感和归属感，鼓励、指导和推动本科学生继续在本学院深造。

（三）文化生活引领

指导班级做好建章立制和规范管理工作，引导班级培育班级目标、班级理念和班级精神。协助辅导员做好班级学生骨干的遴选、培养和激励工作，每学期参加班级学生干部会议不少于1次；帮助班级增强凝聚力，形成积极向上、团结友爱的班风班貌，每学期指导、组织班级开展社会实践活动或文体活动不少于1次。

聘期为四年，2022年8月至2026年8月。请报名班主任的教师填写附件1《机电工程学院2022级本科生班主任报名表》，于7月11日中午11:30前将纸质版材料交至学院学生工作办公室(61#3046室)，并发送电子版至邮箱:2715953971@qq.com。

联系人及电话：于超群 18846146134

- 附件：1. 机电工程学院2022级本科生班主任报名表
2. 机电工程学院本科生班主任工作管理办法

中共哈尔滨工程大学机电工程学院委员会

2022年7月4日

哈尔滨工程大学机电工程学院综合办公室 2022年7月4日印发

附件 1

机电工程学院 2022 级本科生班主任报名表

姓名		性别		年龄	
政治面貌		职称		学历	
所在部门		联系电话		工号	
是否曾任班主任	☐ 否 / ☐ 是（原所带班级_____）				
申报何专业班主任	☐ 机械类 ☐ 机械设计制造及其自动化（中英）				
工作经历 （单位、职务、职称变化时间节点清楚）	起止年月	工作单位		职务/职称	
基层学术组织（团队）意见	基层学术组织（团队）负责人签字： 年 月 日				
学生工作办公室意见	学生工作办公室负责人签字： 年 月 日				

附件 2

机电工程学院本科生班主任工作管理办法

第一章 总则

第一条 为贯彻落实全国高校思想政治工作会议精神 and 全国教育大会精神，全面落实立德树人根本任务，切实做好本科生班主任（以下简称“班主任”）队伍建设和管理工作，健全完善学校全员育人思想政治教育格局，根据中共中央、国务院《关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》、教育部《普通高等学校辅导员队伍建设规定》《关于加强高等学校辅导员班主任队伍建设的意见》《哈尔滨工程大学班主任工作条例（试行）》等文件精神，结合学院实际，制定本办法。

第二条 班主任是学校思想政治教育工作队伍的重要组成部分，是开展大学生思想政治教育的重要力量，是大学生健康成长的指导者和引路人，肩负着立德树人的重要职责。学校鼓励广大教职员工积极参与班主任工作，促进全员育人。

第三条 班主任的选聘和考核由学院党委会会议确定，具体由学生工作办公室负责。

第二章 选聘与配备

第四条 班主任应主要从学院在职在岗专任教师中选聘；根据实际需要，也可在学校党政管理干部和兄弟院系中选聘。尤其鼓励知名专家教授和中青年教师参与。

第五条 班主任选聘基本条件：

（一）政治觉悟高，思想素质好，业务水平精，奉献精神强，作风纪律严；

(二) 为人师表、爱岗敬业，具有高度的事业心和责任感；

(三) 具备一定的学生思想政治教育工作能力、组织管理能力和协调沟通能力。

第六条 班主任至少负责一个自然班工作。

第三章 职责与要求

第七条 班主任工作职责：坚持立德树人根本任务，始终围绕学生、关爱学生、服务学生，帮助学生坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神、增强综合素质，培养堪当民族复兴重任的时代新人。

第八条 班主任主要工作内容：

(一) 思想价值引领

引导学生树立坚定的理想信念，树立正确的世界观、人生观和价值观。积极培育和践行社会主义核心价值观，每学期参加班级开展主题活动不少于1次；定期深入学生当中，每学期深入课堂不少于1次，深入宿舍不少于1次，营造良好寝室文化；深入班级重要活动（如开学典礼、升旗仪式、优秀班集体评选活动、颁奖典礼、毕业典礼等）不少于1次；了解掌握学生思想、心理等方面的状况，针对学生关心的热点、焦点问题进行教育和引导，每学期与学生谈心谈话不少于10人次。

(二) 学业发展引领

开展学术引领、科研指导和学业帮扶活动，指导班级营造浓郁学习氛围。培养学生的创新精神和创新能力，每学期开设或组织学科前沿专题讲座不少于1次，指导学生开展课外科技文化活动或专业实习实践活动不少于1项；教育引导学生做好学业规划，

增强学生的专业认同感和归属感，鼓励、指导和推动本科学生继续在本学院深造。

（三）文化生活引领

指导班级做好建章立制和规范管理工作，引导班级培育班级目标、班级理念和班级精神。协助辅导员做好班级学生骨干的遴选、培养和激励工作，每学期参加班级学生干部会议不少于1次；帮助班级增强凝聚力，形成积极向上、团结友爱的班风班貌，每学期指导、组织班级开展社会实践活动或文体活动不少于1次。

第四章 考核和管理

第九条 考核原则上由班主任自评、学生评议、业绩评价、辅导员评议、学院评议5部分组成。

（一）班主任自评。班主任在学年末，对照考核细则，结合本人工作实际进行自评；

（二）学生评议。由班级干部及学生代表，对班主任的思想引领、深入学生、学业指导、科技创新、生活指导等方面的工作情况进行评价；

（三）业绩评价。通过平均成绩排名、转出率、四六级通过率、挂科率、降级率、考研率、就业率、本校升学率等指标对班主任工作业绩做出评价；

（四）辅导员评议。辅导员就其学风建设、科技创新指导、班级活动参与、关心关爱学生、班主任工作手册填写等情况，做出客观评价；

（五）学院评议。学院依据前四项评议情况，结合班主任的敬业精神、工作态度、出席会议情况、完成工作情况等对班主任做出评价。考核结果分为优秀、合格、不合格三个等级。

第十条 有下列情形之一的，不得继续从事班主任工作：

- （一）在教育教学活动中有违背党的路线方针政策的言行；
- （二）存在违反法律法规、学校规定和教师职业道德行为；
- （三）不能正常履行班主任岗位职责，未按时按量完成任务；
- （四）考核结果不合格；
- （五）其他不适宜从事班主任工作的情况。

第五章 支持与保障

第十一条 学院要高度重视班主任工作，把班主任工作与学生工作同部署、同推进、同检查。

第十二条 学院要有计划、有步骤地推进班主任的培养工作，通过岗前培训、专题学习、工作例会、定期研讨等形式，不断提升班主任的思想政治素质和业务工作水平。

第十三条 学院要关心班主任队伍，在工作条件、待遇上给予保障，推动班主任工作良性有序发展。承担班主任工作且经考核合格及以上的教师，可折算一定工作量，具体计算方法按学院有关规定执行。

第十四条 学院每年按一定比例对表现优秀的班主任进行评选表彰。考核结果作为年度评优评先、职称评审、职务晋升的重要依据。

第六章 附则

第十五条 本条例自颁布之日起实施。

第十六条 本条例由机电工程学院学生工作办公室负责解释。

机电工程学院本科生班主任工作考核表

填表日期：

班主任 基本信息	所在单位					
	姓 名		现聘岗位			
聘任班级 情况	聘任单位		聘任起止 时间			
	所带班级		联系宿舍			
班主任 自评	思想价值引领 (4分)	开展主题教育活动				
		进课堂、进寝室，深入学生				
		深入班级重大活动（如开学典礼、升旗仪式、优秀班集体评选活动、颁奖典礼、毕业典礼等）				
		指导班级建设、学生骨干培训				
	学业发展引领 (3分)	学科前沿专题讲座				
		指导学生科技创新				
		班级学风建设成果				
	文化生活引领 (2分)	指导学生社会实践活动				
		指导学生开展文体活动				
	其他工作 (1分)					
	总分					
学生评价	思想引领 (2分)	深入学生 (2分)	学业指导 (2分)	科技创新 (2分)	生活指导 (2分)	总分

